



Sprechen Sie diese Aussagen positiv an? Erkennen Sie sich hier wieder in welcher Form auch immer? Sind Sie neugierig geworden?

Sollten Sie ausschließlich an kurzfristigem, wirtschaftlichem Erfolg interessiert sein, dann legen Sie dieses Schreiben beiseite und widmen Sie sich den für Sie wichtigen Themen. Ist dies nicht der Fall, dann kommen wir gerne ins Gespräch.

Verschiedene Kulturen haben unterschiedliche Auswirkungen auf den Unternehmenserfolg – auf der einen Seite kurzfristige und auf der anderen Seite nachhaltige Auswirkungen.

Insbesondere in Krisenzeiten wie in der aktuellen zeigt sich, wie leistungsfähig eine Organisation wirklich ist. Die Unternehmenskultur hat Auswirkungen auf den wirtschaftlichen Erfolg. Es ist wissenschaftlich erwiesen, dass sich Menschen (Mitarbeiter) besonders in Krisensituationen charaktertypisch verhalten.

Jedes Unternehmen braucht **MUT**ige Menschen, die in Krisen kreativ werden, die risikobereit und konstruktiv sind, die Veränderungen positiv gegenüberstehen. Ängstliche Menschen ziehen sich zurück, verhindern Kreativität, werden destruktiv, es kommt zu Fehlzeiten, Konflikten, et cetera.

Ich befasse mich seit einigen Jahren mit einer wissenschaftlichen Menschenkenntnis. Diese basiert auf der Individualpsychologie von Alfred Adler.

Ich setze dort an, wo die klassische Personalentwicklung, wo Trainings enden. Haben auch Sie schon mal erlebt, dass nach teuren Trainings oder Seminaren die Euphorie schnell wieder verflogen ist?

Die Erklärung dafür ist recht einfach: Es wurden vermutlich Techniken vermittelt. Ich höre und lese immer öfter auch von Methoden, die jeder umsetzen kann – was so nicht stimmt. Diese werden jeder Führungskraft übergestülpt. Es herrscht der Irrtum vor, dass Führungskräfte schon führen können, „... sie sind ja schließlich Führungskräfte“.



INGO LABUDDA

COACHING & BERATUNG



Lassen Sie uns in einem persönlichen Dialog darüber nachdenken, ob und in welcher Form sich **Ingo Labudda Coaching & Beratung** für eine Zusammenarbeit eignet.

Ich arbeite nicht mit Techniken, sondern an der Haltung von Menschen in Unternehmen. Zu klärende Fragen in diesem Zusammenhang sind beispielsweise:

- ✓ Wie geht der Mitarbeiter mit sich und mit seinen Kollegen um?
- ✓ Welche Auswirkung hat das daraus resultierende **Verhalten**, auf den Beruf und damit auf den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens?

Um langfristig erfolgreich zu sein, brauchen Führungskräfte Begleitung bei der Entwicklung der sozialen Kompetenz.

Ich unterstütze dabei

- ✓ eigene Stärken der Mitarbeiter zu erkennen und weiter zu verstärken
- ✓ Menschen zu er**MUT**igen
- ✓ Gemeinschaftsgefühl im Unternehmen zu fördern
- ✓ eine gemeinschaftliche Wertekultur zu entwickeln und nachhaltig zu implementieren
- ✓ die zur Kultur passenden Persönlichkeiten zu finden (Recruiting)
- ✓ und anderes mehr nach persönlicher Rücksprache

Ich bin an einer langfristigen, vertrauensvollen Zusammenarbeit interessiert und freue mich, wenn Sie den **MUT** haben, einen anderen, nachhaltigen Weg zu gehen!

Zuletzt noch etwas zu mir:

Ich bin 43 Jahre alt, verheiratet seit 2008, habe 2 Kinder (8 und 6 Jahre), wohne in Würselen bei Aachen. Als selbständiger Berater und Coach im eigenen Unternehmen **Ingo Labudda Coaching & Beratung** bin ich sowohl für Privatpersonen als auch für Unternehmer tätig.

Nach 16 Jahren als Führungskraft im Management verschiedener Unternehmen greife ich auf einen großen Erfahrungsschatz im Bereich Führung und dem damit unmittelbar zusammenhängenden wirtschaftlichen Erfolg zurück.

Herzliche Grüße

Ingo Labudda